



CIRKULÄR 16:4



Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Lena Schaller
Jeanette Hedberg

Nyckelord: HÖK 11 Prolongering OFRs förbundsområde
Hälso- och sjukvård

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Prolongering av Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 11 – med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 28 december överenskommelse om en prolongering av Huvudöverenskommelse, HÖK 11, med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet och Fysioterapeuterna).

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1 Innehåll m.m. och § 7 Prolongering av LOK 11 m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla tillägg och förändringar i överenskommelsen beskrivna.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

Innehållet i prolongering av Huvudöverenskommelsen HÖK 11

- Avtalsperioden omfattar tiden 2015-12-28—2019-03-31
- Löneavtalet fortsätter att löpa utan angiven nivå för garanterat utfall.
- Löneöversynstidpunkt per 1 april respektive år enligt HÖK 11, såvida inte annat överenskoms lokalt
- Parterna har också enats om:
 - en avsiktsförklaring som innebär att en principöverenskommelse ska träffas senast 2016-11-30. Denna ska i sin tur senast 2017-11-30 leda fram till en överenskommelse om arbetstidsbestämmelser som är anpassade till verksamhetens behov, resurser och utveckling samt ger vila och återhämtning i samband med arbetstid förlagd på natten.



- att gemensamt inventera tillgången på specialister samt förekomsten och utformningen av lokala modeller för karriärutveckling och specialisering och hur dessa kan bidra och stimulera till verksamhetens utveckling.
- att följa upp föregående avtalsperiods aktiviteter med ytterligare insatser som stärker lönebildningens stöd till verksamhetens utveckling.
- Kopplat till avsiktsförklaringen finns ömsesidig möjlighet att säga upp avtalet under december 2016 om inte en principöverenskommelse om arbetstidsbestämmelser har träffats. Avtalet upphör då att gälla efter 2017-03-31. Uppsägning är också möjlig under december 2017 om inte överenskommelse om bestämmelser enligt principöverenskommelsen har träffats. Avtalet upphör då att gälla efter 2018-03-31.

Rekommendation till beslut

Arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som redan omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 11:

De överenskomna ändringarna i HÖK 11 tillförs gällande kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt för att klargöra eller av andra skäl, kan till protokollet antecknas

att avtalet HÖK 11 tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2015-12-28.

Arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som inte omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 11:

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer

att träffa kollektivavtal – LOK 11 – med den utformning och innehåll som framgår av bilaga 1.

Övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta:

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 11 – enligt bilaga 1 a.



Frågor

Frågor besvaras i första hand av Lena Schaller och Jeanette Hedberg. Pactas medlemmar kan ställa frågor till Kristina Hane.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Lena Schaller

Bilagor:
Förhandlingsprotokoll - prolongering av HÖK 11
Redogörelse avseende ändringar och tillägg

2016-02-05



Redogörelse för ändringar och tillägg i samband med prolongering av HÖK 11 - med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Den 28 december 2015 enades parterna efter konstruktiva förhandlingar om en prolongering av HÖK 11 mellan Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta och OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård. I förbundsområdet ingår Vårdförbundet och Fysioterapeuterna.

Denna redogörelse omfattar ändringar och tillägg i samband med prolongeringen av HÖK 11 inklusive centrala protokollsanteckningar.

För tidigare redogörelse om HÖK 11 se cirkulär 11:18.

Sammanfattning

Överenskommelsen bygger vidare på det avtal som tecknades mellan parterna 2011. Avtalet har varit möjligt att säga upp vid tre tillfällen men parterna har avstått. Istället har parterna valt att arbeta vidare med HÖK 11.

Avtalsperioden prolongeras nu till 2019-03-31. Kopplat till förlängningen har parterna enats om en avsiktsförklaring som innebär att en principöverenskommelse ska träffas. Denna ska i sin tur leda fram till arbetstidsbestämmelser som är anpassade till verksamhetens behov, resurser och utveckling samt ger vila och återhämtning i samband med arbetstid förlagd på natten. Om avsiktsförklaringen inte uppfylls finns ömsesidiga möjligheter till uppsägning vid två tillfällen under avtalsperioden (se nedan under § 9). Parterna har också enats om att inventera tillgången på specialister samt förekomst och utformning av lokala modeller för karriärutveckling och specialisering, samt att följa upp med ytterligare insatser som stärker lönebildningens stöd till verksamhetens utveckling. Överenskommelse har också träffats om LOK och att redan tecknade sådana löper vidare.

I övrigt är bestämmelserna i HÖK 11 och tillhörande bilagor oförändrade, vilket också innebär att löneavtalet fortsätter löpa utan angiven nivå för garanterat utfall.

Förhandlingsprotokoll

Ändring § 1 Innehåll m.m.

Parterna konstaterar att en prolongering görs av HÖK 11 och överenskommelsens alla delar, samt att Allmänna bestämmelser (AB) fortsätter gälla i sin lydelse från och med 2014-10-01. I och med denna prolongering förlängs även LOK per automatik med samma innehåll och för samma tidsperiod som HÖK 11.

§ 4 Centrala protokollsanteckningar

Övriga anteckningar

Parterna har enats om flera tillägg till avtalets bilaga 4, Centrala protokollsanteckningar. Dessa tillägg (se punkterna nedan) har varit en förutsättning för att enas om en prolongering av avtalet.

Ny punkt 6 Avsiktsförklaring

'Parterna enas om en avsiktsförklaring som innebär att en principöverenskommelse ska träffas. Denna ska i sin tur leda fram till arbetstidsbestämmelser som är anpassade till verksamhetens behov, resurser och utveckling samt ger vila och återhämtning i samband med arbetstid förlagd på natten. För att detta ska kunna uppnås krävs att parterna gemensamt inventerar verksamhetens behov och frågor såsom arbetsorganisation, kompetensförsörjning dygnets alla timmar och en hälsosam arbetstidsförläggning.

Principöverenskommelsen ska ange syfte och mål, omfattning, tidpunkt för ikraftträdande, möjlighet till lokala avvikelser och konstruktion avseende arbetstidsbestämmelserna. Senast 2016-11-30 ska parterna ha träffat denna överenskommelse. Om parterna inte träffar en principöverenskommelse enligt avsiktsförklaringen har respektive part möjlighet att säga upp avtalet med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Avtalet upphör då att gälla efter 2017-03-31. Senast 2017-11-30 ska parterna träffa en central överenskommelse med utgångspunkt från principöverenskommelsen. Om parterna inte träffar en sådan överenskommelse har respektive part möjlighet att säga upp avtalet med tre månaders ömsesidig uppsägningstid. Avtalet upphör då att gälla efter 2018-03-31.'

De senaste åren har det blivit allt svårare att klara kompetensförsörjningen och då framförallt i verksamheter som bedrivs dygnet runt (särskilt under nätter). Bristen på viss kompetens och ökad personalrörlighet, påverkar i sin tur verksamheten och även medarbetarnas arbetsmiljö. Det behövs flera olika åtgärder kopplade till arbetsorganisation och kompetensförsörjning för att

hantera utvecklingen. En del rör arbetstidsfrågorna. Diskussioner har under längre tid förts mellan parterna om de centrala arbetstidsbestämmelserna. Det har främst rört om bestämmelserna är anpassade till den utveckling som pågår och stödjer en bra lokal tillämpning, kompetensförsörjningen samt en hälsosam arbetstidsförläggning.

Parterna har nu enats om att se över arbetstidsbestämmelserna mer förutsättningslöst och då med fokus på nattarbetstiden. Den gemensamma avsiktsförklaringen visar på parternas vilja att försöka nå en överenskommelse.

Ny punkt 7 Karriärutveckling

'I detta avtal konstateras att en lång avtalsperiod ger förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete. Vidare konstateras att frågor av stor betydelse för verksamhetens utveckling är den långsiktiga kunskapsutvecklingen och kompetensförsörjningen.

Parterna har därför enats om att gemensamt inventera tillgången på specialister samt kartlägga hur förekomsten och utformningen av lokala modeller för karriärutveckling och specialisering kan bidra och stimulera till verksamhetens utveckling. Parterna har också enats om vikten av att gemensamt sprida erfarenheter och resultat av inventeringen till en vid krets, bestående både av lokala chefer och representanter för lokala parter.

Arbetet med kartläggning och erfarenhetsspridning ska vara avslutat senast 2018-10-31 med avstämning 2017-02-28'.

Förutom arbetstider så har frågor om karriärutveckling och specialisering varit i fokus i förhandlingarna mellan parterna. Frågorna hanteras lokalt och för att skaffa en gemensam bild av läget har parterna enats om en inventering och kartläggning. Frågor om karriärutveckling och specialisering innehåller också delar som är av övergripande intresse. Parterna har därför enats om att ge en vid spridning av resultatet och erfarenheterna från inventeringen. Centrala parter avser också öka sitt erfarenhetsutbyte i frågorna.

Ny punkt 8 Lokal lönebildning

'De centrala parterna ska följa upp föregående avtalsperiods aktiviteter med ytterligare insatser som stärker lönebildningens stöd till verksamhetens utveckling. Parterna avser också inom ramen för detta undersöka samt sprida exempel på lokalt arbete som rör kopplingen mellan verksamhetsmålen och lönebildningen. Arbetet ska vara avslutat senast 2018-10-31.'

Avtalet HÖK 11 har löpt sedan 2011. Avtalet har stort fokus på lokal lönebildning. Lönesättningen ska vara individuell och differentierad och bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Det finns ingen angiven nivå för

garanterat utfall vilket ökar förutsättningarna att arbeta strategiskt med att åstadkomma en önskvärd lönestruktur. Arbetsgivarens syn på lönestrukturfrågorna är därmed också en viktig del i överläggningen mellan lokala parter inför löneöversynen. Centrala parter är överens om att fortsätta arbetet med olika insatser för att värna och stödja en god lokal tillämpning av denna avtalskonstruktion.

Ny § 5 Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.

Bilaga 6 och 6 a till HÖK 11 ersätts i det nya förhandlingsprotokollet med bilaga 1 och 1 a. Innehållet har anpassats till att avtalet har prolongerats. De LOK som redan tecknats med stöd av HÖK 11 fortsätter att löpa (se nedan under § 7).

Ny § 7 prolongering av LOK 11 m.m.

Det konstateras att LOK 11 prolongeras för samma period och med samma uppsägningstider som avtalet HÖK 11 (se nedan under § 9).

Ändring i § 8 Rekommendation om LOK 11 m.m.

Hänvisning görs nu till protokollets bilaga 1 (tidigare bilaga 6) samt till bilaga 1a (tidigare bilaga 6 a).

Ändring i § 9 Giltighet och uppsägning

Parterna har enats om att prolongera HÖK 11 perioden 2015-12-28–2019-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Utöver uppsägningsmöjlighet i slutet av avtalsperioden finns ömsesidiga möjligheter att säga upp avtalet i förtid. Detta kopplat till avsiktsförklaringen om arbetstidsbestämmelser. Det gäller för det fall principöverenskommelse inte träffats i slutet av november 2016. Om uppsägning sker under december 2016 upphör avtalet att gälla efter 2017-03-31. Det gäller också för det fall överenskommelse enligt principöverenskommelsen inte träffats i slutet av november 2017. Om uppsägning sker under december 2017 upphör avtalet att gälla efter 2018-03-31.

Förutsättningen för en lång avtalsperiod är därmed nära kopplad till om parterna lyckas nå överenskommelser enligt avsiktsförklaringen.

Förhandlingsprotokoll
2015-12-28



Prolongering av Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 11

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Mellan parterna finns en gällande HÖK 11 i lydelse fr.o.m. 2012-05-01. Med stöd av detta avtals § 3, Ändringar och tillägg, träffar parterna överenskommelse om HÖK 11 i lydelse fr.o.m. 2015-12-28.

Till avtalet hör även bestämmelser enligt följande bilagor 1–6 a.

- a) Löneavtal (bilaga 1),
- b) Allmänna bestämmelser – AB – i lydelse fr.o.m. 2014-10-01 med följande underbilagor:
 - D, anställning i personalpool,
 - L, lägerverksamhet m.m.,
 - U, uppehållsanställning,
- c) Centrala och lokala protokollsanteckningar (bilaga 3),
- d) Centrala protokollsanteckningar (bilaga 4),
- e) Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande individuell lönesättning (bilaga 5) samt
- f) LOK 11 (bilaga 6 och 6 a).

§ 2 Parternas avsikt

Parterna vill fortsätta på den sedan lång tid inslagna vägen att stödja varje arbetsgivares arbete med att få den individuella lönesättningen att vara den grund för individuell löneutveckling som är en förutsättning för en god verksamhet. Detta kommer att gynna individerna men även kollektivet.

En lång avtalsperiod ger förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete. Frågor av stor betydelse för verksamhetens utveckling är den långsiktiga kunskapsutvecklingen och kompetensförsörjningen. Detta är viktiga grunder för att kunna garantera hög kvalitet, effektivitet och måluppfyllelse. Parterna avser därför att föra en kontinuerlig dialog med syfte att gemensamt verka för att grundutbildning och specialisering på ett bättre sätt svarar upp mot behoven av kunskap och kompetens inom hälso- och sjukvården.

§ 3 Ändringar och tillägg

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna under avtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om.

§ 4 Centrala protokollsanteckningar

Parterna enas om följande tillägg till HÖK 11 bilaga 4, Centrala protokollsanteckningar, Övriga anteckningar:

p. 6 Avsiktsförklaring

Parterna enas om en avsiktsförklaring som innebär att en principöverenskommelse ska träffas. Denna ska i sin tur leda fram till arbetstidsbestämmelser som är anpassade till verksamhetens behov, resurser och utveckling samt ger vila och återhämtning i samband med arbetstid förlagd på natten. För att detta ska kunna uppnås krävs att parterna gemensamt inventerar verksamhetens behov och frågor såsom arbetsorganisation, kompetensförsörjning dygnets alla timmar och en hälsosam arbetstidsförläggning.

Principöverenskommelsen ska ange syfte och mål, omfattning, tidpunkt för ikraftträdande, möjlighet till lokala avvikelser och konstruktion avseende arbetstidsbestämmelserna. Senast 2016-11-30 ska parterna ha träffat denna överenskommelse. Om parterna inte träffar en principöverenskommelse enligt avsiktsförklaringen har respektive part möjlighet att säga upp avtalet med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader. Avtalet upphör då att gälla efter 2017-03-31.

Senast 2017-11-30 ska parterna träffa en central överenskommelse med utgångspunkt från principöverenskommelsen. Om parterna inte träffar en sådan överenskommelse har respektive part möjlighet att säga upp avtalet med tre månaders ömsesidig uppsägningstid. Avtalet upphör då att gälla efter 2018-03-31.

p. 7 Karriärutveckling

I detta avtal konstateras att en lång avtalsperiod ger förutsättningar för ett strategiskt och långsiktigt arbete. Vidare konstateras att frågor av stor betydelse för verksamhetens utveckling är den långsiktiga kunskapsutvecklingen och kompetensförsörjningen.

Parterna har därför enats om att gemensamt inventera tillgången på specialister samt kartlägga hur förekomsten och utformningen av lokala modeller för karriärutveckling och specialisering kan bidra och stimulera till verksamhetens utveckling. Parterna har också enats om vikten av att gemensamt sprida erfarenheter och resultat av inventeringen till en vid krets, bestående både av lokala chefer och representanter för lokala parter.

Arbetet med kartläggning och erfarenhetsspridning ska vara avslutat senast 2018-10-31 med avstämning 2017-02-28.

p. 8 Lokal lönebildning

De centrala parterna ska följa upp föregående avtalsperiods aktiviteter med ytterligare insatser som stärker lönebildningens stöd till verksamhetens utveckling. Parterna avser också inom ramen för detta undersöka samt sprida exempel på lokalt arbete som rör kopplingen mellan verksamhetsmålen och lönebildningen. Arbetet ska vara avslutat senast 2018-10-31.

§ 5 Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m.

Parterna enas om att bilaga 1 och 1 a till denna överenskommelse ersätter bilaga 6 och 6 a till HÖK 11.

§ 6 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 7 Prolongering av LOK 11 m.m.

Med stöd av HÖK 11 § 3 Ändringar och tillägg, prolongeras LOK 11 för samma period och med samma uppsägningstider som anges i § 9.

§ 8 Rekommendation om LOK 11 m.m.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att träffa kollektivavtal – LOK 11 – med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 1.

Anmärkning

Ovanstående rekommendation avser endast de arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som inte omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 11.

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 11 – enligt bilaga 1 a.

§ 9 Giltighet och uppsägning

Såvida inte särskilt anges, prolongeras HÖK 11 och gäller för perioden 2015-12-28–2019-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Avtalet kan enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år.

Avtalet är därtill möjligt att säga upp under perioden 2016-12-01–2016-12-31 för det fall principöverenskommelse om arbetstidsbestämmelser inte träffats samt under perioden 2017-12-01–2017-12-31 för det fall överenskommelse i enlighet med principöverenskommelsen ej träffats.

Anmärkning

Vid uppsägning upphör avtalet att gälla efter 2017-03-31 respektive efter 2018-03-31.

Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 10 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Lena Schaller

Justeras

För Sveriges Kommuner och Landsting

Heléne Fritzon

För Arbetsgivarförbundet Pacta

Heléne Fritzon

**För OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård jämte i förbundsområdet
ingående organisationer**

Vårdförbundet

Fysioterapeuterna

Sineva Ribeiro

Stefan Jutterdal

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 11

§ 1 Innehåll m.m.

Nedan nämnd arbetsgivare och arbetstagarorganisation träffar denna dag detta kollektivavtal – LOK 11 – om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. för arbetstagare för vilka gäller Allmänna bestämmelser – AB.

Till avtalet hör

1. mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelserna enligt HÖK 11 § 1 – bilagorna 4, 5, 6 och 6 a undantagna – §§ 3 och 4.
2. de bestämmelser i övrigt som parterna nedan träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Kollektivavtalet avlöser gällande kollektivavtal och gäller t.o.m. 2019-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal i frågor som avses i HÖK 11.

Säger central part upp HÖK 11 upphör LOK 11 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 11 om inte annat överenskomms mellan de centrala parterna.

§ 3 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

.....den.....2015

För.....
(arbetsgivarparten)

.....
(underskrift)

För.....
(arbetstagarparten)

.....
(underskrift)

Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK 11

§ 1 Innehåll m.m.

Till kollektivavtalet mellan de lokala parterna – LOK 11 – hör mellan de centrala parterna överenskomna bestämmelser enligt HÖK 11 § 1 – bilagorna 4, 5, 6 och 6 a undantagna – §§ 3 och 4.

§ 2 Giltighet och uppsägning

Säger central part upp HÖK 11 upphör LOK 11 att gälla vid samma tidpunkt som HÖK 11 om inte annat överenskoms mellan de centrala parterna.